

2022年6月24日

各位

株式会社北洋銀行

## 株式会社愛木工業様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社愛木工業様(北海道札幌市、代表取締役 北嶋 仁様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	株式会社 愛木工業
所在地	札幌市東区北26条東15丁目1番35号
代表者	代表取締役 北嶋 仁
業種	建設業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 株式会社 愛木工業 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年6月24日  
株式会社 愛木工業  
代表取締役 北嶋 仁

## SDGsの達成に向けた取組

### 働きやすい職場環境を目指して

社員一人ひとりの安全・健康に配慮するとともに、風通しの良い職場づくりや働き方改革に積極的に取り組み、全員が働きやすい職場環境を創出してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・同一賃金、同一労働の徹底
- ・ハラスメント研修の実施
- ・定期健康診断の実施と受診状況管理の徹底
- ・協力会社も含めた安全大会における労働安全研修の実施
- ・資格取得奨励制度の導入
- ・性別を問わない人材育成の強化



### 環境へ配慮した企業活動

日々小さなことからでも環境に配慮することを忘れず、社員全員で環境保全への意識を高め、環境負荷軽減への具体的な取り組みを行ってまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・事務所や工場照明のLED化、エコカーの導入
- ・本社内におけるペーパーレスの推進
- ・本社と工場のごみの分別徹底
- ・さっぽろエコメンバーへの登録
- ・工場の鉄製品についてリサイクル推進
- ・自社の環境取組を社内に周知・徹底



### コンプライアンスを常に意識する組織へ

企業理念である「建築内装業を通して顧客満足度を追求する」を徹底するためコンプライアンス体制を一層強固なものとし、社員一人ひとりの自覚のもと、お客さまから信頼される企業を目指していきます。

#### 【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス研修の実施
- ・法令情報の適切な把握(法令改正など)
- ・定期的な避難訓練の実施
- ・SDGsへの取り組み状況について定期的な評価の実施
- ・SDGsへの取組について社内周知
- ・事業継続にかかるリスク洗い出しの実施



### 地域社会の皆様に貢献し続けるために

地元人材の雇用や体験学習を通じた地域教育への積極的な関与により、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・イベントや人道支援への積極的な寄付
- ・近隣学校の体験学習(木製品作成)の受入
- ・ボランティア活動の推奨
- ・延長雇用制度の導入
- ・協力団体「愛木研究会」に加盟している地元企業との積極的な協業



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

